



Integrated Life Support Services

Marseille, le 21 avril 2017

RESULTATS ANNUELS 2016

Retour de la croissance Amélioration de la rentabilité opérationnelle

- Chiffre d'affaires : + 1,4% à TCC
- Rentabilité opérationnelle : + 0,8 point à TCC

IFRS en M€	2016	2015
Chiffre d'Affaires	249,6	272,0
Achats consommés	(111,5)	(122,1)
Charges de personnel	(86,4)	(97,3)
Charges externes	(27,7)	(31,0)
Résultat Opérationnel Courant	10,9	10,6
Résultat Financier	0,1	0,5
Résultat avant impôt	10,1	11,4
Impôt	(6,0)	(4,9)
Résultat Net Consolidé	4,1	6,5
Résultat Net Part du Groupe	2,3	5,1

Le Conseil d'Administration s'est réuni le 20 avril 2017 afin d'arrêter les Comptes du Groupe pour l'exercice clos le 31 décembre 2016. Les Commissaires aux Comptes ont effectué leurs procédures d'audit et leurs rapports sont en cours d'émission.

CIS a confirmé son retour à la croissance lui permettant d'afficher en 2016 une progression de +1,4% à taux de change constant (TCC) par rapport à l'exercice 2015, soit un chiffre d'affaires de 275,7 M€ à TCC.

Sur l'ensemble de l'exercice, le résultat opérationnel courant s'établit en progression de +2,8% à 10,9 M€, soit 4,4% du chiffre d'affaires. A taux de change constant, le résultat opérationnel atteint 13,2 M€ (+0,8 pts vs 2015).

Cette performance illustre la capacité du Groupe à optimiser la maîtrise de ses coûts lui permettant de bénéficier pleinement de l'effet de la reprise.

Le résultat opérationnel intègre une dépréciation exceptionnelle du goodwill de Top Service (RDC) pour un montant de 0,8 M€.

Après prise en compte du résultat financier et de l'impôt, le résultat net s'élève à 4,1 M€ et le résultat net part du groupe atteint 2,3 M€.

CIS présente une structure financière solide avec des capitaux propres qui s'élèvent à 66,3 M€, une dette financière de 13,0 M€ et une trésorerie nette qui ressort à 41,3 M€.

Faits marquants de l'exercice : succès commerciaux, rentabilité retrouvée sur toutes les zones d'opérations et renforcement de la gouvernance du Groupe

Au Niger, suite à la signature d'un contrat stratégique avec le Groupe AREVA dans le secteur des mines, CIS a remporté deux autres contrats dans le domaine de la Défense auprès des Forces Armées Françaises (opération Barkhane), et de Fluor pour le compte de l'Armée Américaine.

Au Brésil, malgré un contexte toujours difficile, le pays conserve son fort potentiel de développement à long terme. En 2016, CIS a conforté ses positions et a réussi à concrétiser son retournement dans le cadre du plan stratégique ARISE. Après un résultat opérationnel déjà positif au 1^{er} semestre, l'année se termine avec un résultat net également bénéficiaire.

Les engagements du Groupe dans le domaine de la responsabilité sociale et environnementale et la recherche permanente d'excellence opérationnelle ont permis notamment d'obtenir de nouvelles reconnaissances :

- Tchad : Prix de l'excellence 2016 par EEPCL (Exxon Mobil)
- Brésil : prix récompensant les 10 meilleurs fournisseurs par le Groupe Américain Chevron
- Kazakhstan : Médaille du leadership récompensant notre engagement local
- Mongolie : obtention de la triple certification ISO 9001, ISO 14001, et ISO 22000

L'exercice 2016 a été également marqué par la nomination de Jeremy de Brabant, en tant que Directeur Général Délégué. Jeremy de Brabant a pour principales missions d'assurer le développement, la rentabilité et l'indépendance du Groupe, aux côtés de son PDG et Fondateur Régis Arnoux.

Dividende 2016 : 0,06 €/action

Le Conseil d'Administration proposera à l'Assemblée Générale du 12 juin 2017 un dividende net par action de 0,06 €, soit un taux de distribution de 21% équivalent à celui de 2015.

Perspectives

Le plan stratégique ARISE 500 est le moteur de la motivation et de la détermination de tous. Il s'articule autour de 4 axes principaux :

- Développer le portefeuille client du Groupe en privilégiant 4 secteurs d'activité (pétrole & gaz, mines, infrastructures et défense),
- Accélérer le déploiement sur les zones géographiques à fort potentiel au travers des partenariats, des Grands projets et des acquisitions,
- Renforcer l'ancrage auprès des clients par l'élargissement de l'offre de services et l'innovation,
- Améliorer la rentabilité opérationnelle.

En 2017, nos priorités concerneront plus spécifiquement l'amélioration des performances au Brésil, l'engagement d'un programme soutenu visant à accroître les performances de notre filiale algérienne, le renforcement de nos positions en Afrique et en Eurasie et le développement de nos activités au Moyen-Orient.

À propos de CIS

CIS est spécialisé dans la gestion de bases-vie en milieux extrêmes, on shore et offshore. Intégrateur de services, le Groupe a développé une gamme complète de services (restauration, hôtellerie, facilities management et services supports) permettant d'offrir à ses clients des solutions clés en main. Présent dans plus de 20 pays et sur 200 sites opérationnels, CIS emploie aujourd'hui 11400 collaborateurs dans le monde et est très engagé dans le développement économique, social et communautaire des populations et des pays dans lesquels il intervient.

Prochain communiqué le 26/04/2017 après bourse : Chiffre d'affaires du 1^{er} trimestre 2017

Euronext Paris Compartiment C - ISIN FR0000064446 - CAC All-Tradable, CAC Mid & Small

Reuters CTRG.PA - Bloomberg CTRG :FP www.cis-catering.com

Contact

CIS	Claire de Buzonnière	04 91 16 53 00	claire.debuzonniere@cis-catering.com
ACTIFIN	Christophe de Lylle	01 56 88 11 11	cdelylle@actifin.fr
ACTIFIN	Edouard de Maissin	01 56 88 11 14	edemaissin@actifin.fr