

La conviction du Groupe CIS est que la robustesse de toute organisation ne peut se faire qu'au travers d'une politique de développement durable ambitieuse et néanmoins réaliste. Autour de cinq piliers clés, le Groupe CIS s'engage à intégrer les principes de développement économique, social et environnemental dans ses activités.

Cette politique s'aligne sur les grands textes internationaux (Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ; Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux Principes et Droits Fondamentaux au Travail ; Déclaration de Rio de Janeiro sur l'Environnement et le Développement ; Convention des Nations Unies Contre la Corruption ; Objectifs de Développement durable de l'ONU) et s'applique à l'ensemble des opérations et chaîne de valeur du Groupe CIS.

1. Éthique et transparence :

- Lutter contre la corruption sous toutes ses formes.
- Promouvoir une culture d'intégrité dans toutes nos activités.
- Assurer l'égalité professionnelle, y compris dans des contextes culturels variés.

2. Respect des droits humains :

- Garantir le respect des droits humains et prévenir toute complicité dans des violations.
- Interdire le travail forcé, le travail des enfants et les discriminations sous toutes leurs formes.
- Respecter la liberté d'association et le droit à la négociation collective.

3. Développement économique et social local :

- Prioriser l'emploi local et développer les compétences par la formation.
- Soutenir l'économie locale par le recours à des fournisseurs locaux.
- Supporter des initiatives locales en faveur des communautés.

4. Environnement :

- Mesurer et réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités.
- Intégrer des pratiques d'économie circulaire et limiter l'utilisation des plastiques à usage unique sur les opérations.
- Sensibiliser les parties prenantes à des pratiques plus responsables.

5. Gouvernance ESG :

- Intégrer les critères ESG (Environnement, Social, Gouvernance) dans le pilotage et les décisions opérationnelles.
- Déployer des programmes spécifiques de formation et de sensibilisation à destination des collaborateurs et des membres des instances de décision stratégique.
- Assurer un suivi et une transparence via des rapports réguliers sur les progrès réalisés.

Yannick Morillon  
CEO